

# Curriculum vitae

## Persoonlijke gegevens

Naam Guusje Snip  
Woonplaats Groningen  
Telefoon 06-12915990  
Email gewoon@guusjesnip.nl

## Relevante Werkervaring

### 09/2019-heden Gewoon Guusje, HR Adviseur, ZZP

*Ik ben inzetbaar als allround HR adviseur. Ik houd van afwisseling, het is mij niet gauw te ingewikkeld.*

### 01/2019-heden VCO Midden en Oost Groningen, Oude Pekela, HR adviseur

*Een vereniging met 20 basisscholen en een kleine 300 medewerkers. Als HR adviseur ben ik aanspreekpunt voor het bestuur en de 20 directeuren. Gevraagd en ongevraagd advies, HR beleid en implementatie. Een aantal thema's: waarderende gespreksvoering, lerarentekort, duurzame inzetbaarheid van medewerkers.*

### 2016 – 09/2019 Openbaar Onderwijs Groningen, Groningen, HR adviseur

*Een stichting bestaande uit ongeveer 40 scholen (2250 medewerkers.) Als HR adviseur werkte ik voor het voortgezet onderwijs. Gevraagd en ongevraagd adviseren van de leidinggevenden bij HR beleid, casuïstiek, (preventie van) verzuim, formatie, begroting.*

### 2011 – 2016 Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers den Haag, HR business partner

*Het COA is een landelijk en Zelfstandig Bestuursorgaan (2000 medewerkers) van waaruit de opvang voor asielzoekers wordt verzorgd en begeleid. Als HR businesspartner was ik aanspreekpunt voor locatiemanagers en unitmanagers van een aantal provincies. Kenmerkend aan deze organisatie is de noodzakelijke flexibiliteit in het personeelsbestand. In de periode dat ik hier heb gewerkt heeft het COA te maken gehad met een forse taakstelling van 30% krimp en een aantal jaren later een noodzakelijke verdere vermindering van het personeelsbestand vanwege een toename van asielzoekers. Naast de hectiek van groei en krimp hield ik mij veelal bezig met casuïstiek en verzuim, verzuimtrainingen voor leidinggevenden, de coördinatie van de RI&E's en medewerkertevredenheidsonderzoeken en werving & selectie van de managementfuncties.*

### 2009 – 2010 Promens Care Assen, HR adviseur

*Promens Care is een organisatie in Drenthe voor mensen met een verstandelijke, psychiatrische of een psychosociale beperking. Ik was als P&O adviseur werkzaam voor het bestuurskantoor, en adviseerde de managers bij de uitvoering van het personeelsbeleid.teamontwikkeltrajecten.*

### 2005 – 2008 Rechtbank Groningen, Sectormanager sector strafrecht

*In deze functie gaf ik leiding aan alle juridische "niet rechtersfuncties" in de sector (zo'n 30 medewerkers) en was ik verantwoordelijk voor de algehele bedrijfsvoering: productie, planning en financiën.*

### 2002 – 2005 Rechtbank Groningen, Personeelsadviseur/coördinator P&O afdeling

*De Rechtbank Groningen had toen 250 medewerkers. Het HR beleid was vooruitstrevend voor die tijd met 360 graden feedback en een goed uitgewerkt beloningsbeleid voor de eerste 2 dienstjaren.*

**1999 – 2002 CS Vincent van Gogh Assen, personeelsadviseur.**  
*Scholengemeenschap met zo'n 250 medewerkers en 2500 leerlingen. De functie van personeelsadviseur was nieuw voor de organisatie.*

**1995– 1999 MF Uitzendbureau Groningen en Assen**  
*In de uitzendbranche brede commerciële en HR gerelateerde ervaring opgedaan.*

## Opleidingen/cursussen

2019	Appreciative Inquiry
2018	Leergang intuïtieve ontwikkeling
2017	Geweldloze communicatie
2016	Online training schuldhulpverlening
2015	Verzuim voor HR professionals
2010 - 2011	Coachingsopleiding
1999 - 2010	Verschillende één – of meerdaagse trainingen; werken met ken- en stuurgetallen voor HRM, FWG Indelen (functies indelen en waarderen, Optimaal resultaat uit het werkbelevingsonderzoek, Financiële bedrijfsvoering, Leidinggeven aan professionals, incl. bedrijfskunde, Conflicthantering en probleemoplossend vermogen, Verandermanagement, Projectmanagement, STAR-techniek, Competentiemanagement, Excellent adviseren, Rechtspositie en salarisadministratie, Sturen op verzuim vanuit de gedragsbenadering.
1994 - 1995	AOG; salesmanager
1993 - 1994	RUG, arbeid- en organisatie psychologie (niet afgerond)
1989 - 1993	HBO, Personeel & Arbeid
1982 - 1988	Mavo en Havo